



# Silberberger

FÜHRUNG | ORGANISATION | PERSONAL



## D.E.N.K.P.A.U.S.E.

»FÜHRUNGSKULTUR«  
SEPTEMBER 2018

Sehr geehrte Damen und Herren,

alle reden von Wandel und digitaler Transformation, sind getrieben oder treiben selbst die nächste Veränderung im Unternehmen voran.

Wann haben Sie sich das letzte Mal gefragt, was Sie gerne bewahren möchten in ihrem beruflichen Kontext? Was soll all die notwendigen Veränderung überdauern, was ist Ihnen auch in Zukunft wichtig?

Ich erlaube mir nach der Urlaubszeit, die Ihnen hoffentlich Erholung und Abkühlung an den heißen Sommertagen beschert hat, noch einige Fragen dazu an Sie zu richten:

*Was am Zusammenspiel in Ihrem Team soll sich keinesfalls verändern und was tun Sie dafür, dass es so bleibt?*

*Welche Ihrer Mitarbeitenden sollen unbedingt genau so engagiert und zuverlässig wie bisher ihre Aufgaben erledigen? Wie können Sie diese dabei unterstützen und bestärken?*

*Was hat Ihnen bei Ihrer Arbeit immer besonders viel Freude gemacht und wie sorgen Sie dafür, dass es möglichst so bleibt?*

Mit dieser Ausgabe D.E.N.K.P.A.U.S.E. möchte ich Sie einladen, einige Minuten innezuhalten und zu überlegen, was Sie gerne bewahren und vielleicht sogar intensivieren möchten. Gönnen Sie sich einige Minuten dafür und lassen Sie sich überraschen, was und wieviel Ihnen dazu einfällt.

Im nachfolgenden Quick Assessment „Führungskultur“ finden Sie möglicherweise weitere Punkte, die es wert sind, diese beizubehalten und zu pflegen. Wenn neue, ungewohnte Aspekte für Sie dabei sind, möchte ich Sie ermutigen, diese auszuprobieren. Vielleicht bewähren sie sich ja und gehören zu den sinnvollen oder notwendigen Veränderungen.

Ich wünsche Ihnen einen erfolgreichen Herbst mit einer guten Balance zwischen Kontinuität und Wandel!

Herzliche Grüße  
Ihre  
Doris Silberberger

## QUICK ASSESSMENT „FÜHRUNGSKULTUR“

**Sorgen Sie für ein produktives und leistungsorientiertes Betriebsklima?**

**Indem Sie**

- ... offenen, vertrauensvollen Austausch pflegen und mit Fehlern konstruktiv umgehen
- ... Ihre Mitarbeitenden frühzeitig und offensiv in Veränderungen einbeziehen
- ... ein rücksichtsvolles und wertschätzendes Miteinander fördern

**Ist Ihre Aufmerksamkeit und Energie auf Erfolg ausgerichtet?**

**Insbesondere auf**

- ... die Stärken Ihrer Mitarbeitenden und Ihrer Organisation
- ... Ihre Leistungsträger sowie Ihre kritischen Unterstützer
- ... die Lösung von Problemen und die Überwindung von Hindernissen

**Verbreiten Sie Zuversicht und Begeisterung?**

**Da**

- ... positive Botschaften in Ihrer Kommunikation überwiegen
- ... Sie Ihren Mitarbeitenden Erfolgserlebnisse ermöglichen und Verantwortung übertragen
- ... gute Leistungen von Ihnen anerkannt werden und Sie Kritik sachlich und zeitnah äußern

**Vermitteln Sie Ihren Mitarbeitenden den Sinn und die Bedeutung ihrer Aufgabe?**

**Durch Aufzeigen**

- ... des Nutzens der geleisteten Arbeit
- ... des Zusammenhangs zwischen individuellen Arbeitsergebnissen und Unternehmenserfolg
- ... und Vorleben der Mission und Vision Ihres Unternehmens



# Silberberger

FÜHRUNG | ORGANISATION | PERSONAL

Silberberger GmbH | Tivolistraße 36 | 79104 Freiburg | Deutschland

+49 151 1499 8765 | [info@doris-silberberger.de](mailto:info@doris-silberberger.de)

[www.doris-silberberger.de](http://www.doris-silberberger.de)

© 2018 Silberberger GmbH