



Silberberger

FÜHRUNG | ORGANISATION | PERSONAL

Auszeit für Führung: Innehalten. Reflektieren. Lösungen entwickeln

Das Kurz-Coaching „Auszeit für Führung“ dient Führungskräften dazu, innerhalb von 90 Minuten eine konkrete Fragestellung zu erörtern oder eine schwierige Führungssituation von verschiedenen Seiten zu betrachten, um danach gestärkt und mit Lösungsansätzen in ihren Führungsalltag zurückzukehren.

Offt braucht es weder ein mehrtägiges Seminar noch einen längerfristigen Coaching-Prozess, sondern einfach mal etwas Zeit und Ruhe, um sich zu sortieren, einen klaren, unverstellten Blick auf etwas zu bekommen, oder um Ideen für nächste Schritte zu entwickeln.

Wer kennt das nicht, schon das Benennen meiner Fragestellung oder die Beschreibung meines Anliegens, führt zu mehr Klarheit und eröffnet mir neue Handlungsmöglichkeiten. Im Dialog können andere Perspektiven eröffnet oder das Wesentliche herausgefiltert werden. Je nach Fragestellung können psychologische Modelle helfen, eine Situation besser zu verstehen oder eine Methodik dazu dienen, die nächsten Schritte gut vorzubereiten.

Das Kurz-Coaching ist für Organisationen und Führungskräfte gleichermaßen attraktiv als schnelle, flexible, bedarfsgerechte und damit hoch effiziente Unterstützung – maßgeschneidert für die jeweilige Person und deren Führungssituation.

Die Erfahrung in den vergangenen Wochen und Monaten hat übrigens gezeigt, das geht auch telefonisch oder online.

Hier einige Themenbeispiele:

- Ein längerer Change-Prozess in meinem Verantwortungsbereich hat an Schwung verloren, was kann ich tun, um das zu ändern?
- Führen aus der Distanz – wie halte ich Kontakt und bleibe gut informiert?
- Seit einiger Zeit fällt mir das veränderte Verhalten einer Mitarbeiterin auf und ich weiß noch nicht so richtig, ob und wenn ja, wie ich das Gespräch mit ihr darüber führen soll.
- Empowerment und psychologische Sicherheit, ja klar, aber wie mache ich das konkret?
- Verstrickt in einen Konflikt – wie komme ich da wieder raus?